

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000205

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-02-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лаба Олена Сергіївна

2. Olena Laba

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 05-03-2026

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11838

Повне найменування юридичної особи: Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543387

Місцезнаходження: вул. Сухомлинського, Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., 08401, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543387

Місцезнаходження: вул. Сухомлинського, Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., 08401, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.01.05, 82.05.

Тема дисертації:

1. Цифрова трансформація менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів
2. Digital transformation of human resources management of public administration in the context of globalization challenges

Реферат:

1. У дисертаційній роботі наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення важливої наукової проблеми в галузі державного управління щодо цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів. У дослідженні визначений понятійно-категоріальний апарат дослідження питання цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів. Дано авторське визначення поняття «цифрова трансформація менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів», яке розглядається як багатовимірний процес, що відображає не лише технологічну модернізацію кадрових

процедур, але й глибинну інституційну перебудову системи державної служби під впливом глобальних соціально-економічних і політичних тенденцій. У сучасному світі, де глобалізація формує нові виклики для національних держав, серед яких зростання мобільності робочої сили, посилення конкуренції за таланти, транснаціональні міграційні процеси, цифрова економіка та необхідність забезпечення кібербезпеки. Управління людськими ресурсами у сфері публічного управління вже не може ґрунтуватися виключно на традиційних адміністративно-бюрократичних підходах. Воно потребує інтеграції цифрових технологій, аналітики даних та інноваційних управлінських практик, що забезпечують адаптивність державних інститутів до швидкоплинних змін глобального середовища. Виокремлені проблеми цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів та виокремлені наступні проблеми: фрагментація даних і слабка сумісність систем управління людськими ресурсами у державному секторі; проблема якості і порівнюваності даних щодо персоналу, без яких аналітика персоналу перетворюється на джерело систематичних упереджень і помилок; правові і етичні обмеження, які постають перед використанням автоматизованих рішень у кадрових процесах, та їхньої практичної імплементації в організаційних процедурах; ризики кібербезпеки та порушення конфіденційності, що випливають із концентрації у кадрових масивах великої кількості високочутливих даних та зростання складності ІТ-ландшафту; упередженість та несправедливість в аналітиці персоналу й рекрутингу, де алгоритмічні моделі легко «успадковують» системні викривлення з історичних даних і процедур добору; проблема пов'язана з кадровими спроможностями та необхідністю адаптації компетентнісної моделі державної служби до умов глобалізаційних змін; проблеми державних закупівель, залежності від монопольних постачальників і вибору технологічної парадигми; проблема вимірювання прогресу і інституційна сталість; локалізація глобальних норм у національному контексті. Проаналізовані нормативно-правові засади менеджменту людських ресурсів публічного управління в Україні в умовах глобалізаційних викликів та зазначено, що нормативно-правові засади менеджменту людських ресурсів публічного управління в Україні в умовах глобалізаційних викликів потребують системного вдосконалення та адаптації до динамічних змін міжнародного середовища. Досліджені механізми менеджменту людських ресурсів публічного управління. Сучасні механізми управління менеджменту людських ресурсів публічного управління демонструють перехід від традиційних адміністративних практик до комплексної системи управління людським капіталом, що орієнтується на прозорість, ефективність і інноваційність. Вони базуються на принципах меритократії, рівності доступу та підзвітності, що дозволяє формувати професійний та добросовісний кадровий корпус. Узагальнені етичні виміри цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів. Етичні виміри цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів у публічному управлінні в умовах глобалізаційних викликів становлять комплекс взаємопов'язаних засад, які визначають не лише технічні, але й соціальні, правові та гуманітарні аспекти цифровізації державної служби. Вони формують основу довіри суспільства до державних інституцій і забезпечують баланс між ефективністю впровадження цифрових рішень та дотриманням прав і свобод людини.

2. The dissertation provides a theoretical generalization and a new solution to an important scientific problem in the field of public administration regarding the digital transformation of human resources management of public administration in the context of globalization challenges. The study defines the conceptual and categorical apparatus for studying the issue of digital transformation of human resources management of public administration in the context of globalization challenges. The author's definition of the concept of "digital transformation of human resources management in public administration in the context of globalization challenges" is given, which is considered as a multidimensional process that reflects not only the technological modernization of personnel procedures, but also a deep institutional restructuring of the civil service system under the influence of global socio-economic and political trends. In the modern world, where globalization creates new challenges for nation states, including increased labor mobility, increased competition for talent, transnational migration processes, the digital economy and the need to ensure cybersecurity, human resources management in the field of public administration can no longer be based solely on traditional administrative and bureaucratic approaches. It requires the integration of digital technologies, data analytics and innovative

management practices that ensure the adaptability of state institutions to the rapid changes in the global environment. The study identifies the problem of digital transformation of human resource management in public administration in the context of globalization challenges and identifies the following problems: data fragmentation and weak interoperability of human resource management systems in the public sector; the problem of quality and comparability of personnel data, without which personnel analytics becomes a source of systematic biases and errors; legal and ethical limitations that arise before the use of automated solutions in personnel processes and their practical implementation in organizational procedures; cybersecurity risks and privacy violations arising from the concentration of a large amount of highly sensitive data in personnel arrays and the growing complexity of the IT landscape; bias and fairness in personnel analytics and recruitment, where algorithmic models easily "inherit" systemic distortions from historical data and selection procedures; the problem is related to personnel capabilities and the need to adapt the competency model of the civil service to the conditions of globalization changes; problems of public procurement, dependence on monopoly suppliers and the choice of technological paradigm; the problem of measuring progress and institutional sustainability; localization of global norms in the national context. The author analyzed the regulatory and legal principles of human resources management of public administration in Ukraine in the context of globalization challenges and noted that the regulatory and legal principles of human resources management of public administration in Ukraine in the context of globalization challenges require systematic improvement and adaptation to dynamic changes in the international environment. The study investigated the mechanisms of human resources management of public administration. Modern mechanisms of human resources management of public administration demonstrate the transition from traditional administrative practices to a comprehensive system of human capital management, focused on transparency, efficiency and innovation. They are based on the principles of meritocracy, equality of access, and accountability, which allows for the formation of a professional and virtuous workforce. The author summarizes the ethical dimensions of the digital transformation of human resources management in public administration in the context of globalization challenges. The ethical dimensions of the digital transformation of human resources management in public administration in the context of globalization challenges constitute a set of interrelated principles that determine not only technical, but also social, legal and humanitarian aspects of the digitalization of the civil service. They form the basis of public trust in state institutions and ensure a balance between the effectiveness of the implementation of digital solutions and compliance with human rights and freedoms.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Лаба О.С. Сучасні проблеми забезпечення менеджменту людських ресурсів публічного управління в Україні. Суспільство та національні інтереси: журнал. Серія публічне управління та адміністрування. 2025. № 9(17). С. 682-692.
- 2. Лаба О.С. Теоретичні підходи до понятійно-категоріального апарату дослідження питання цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів. Публічне управління: концепції, парадигма, розвиток, удосконалення: Збірник наукових праць. 2025. Вип. 13. С. 61-69.
- 3. Лаба О.С. Етичні виміри цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів. Актуальні питання у сучасній науці. Серія Публічне

управління та адміністрування. 2025. № 9 (39). С. 391-403.

- 4. Вплив глобалізаційних викликів на цифрову трансформацію менеджменту людських ресурсів публічного управління. Наукові інновації та передові технології. Серія «Управління та адміністрування». 2025. № 10 (50). С. 134-146.
- 5. Лаба О.С. Сучасні проблеми забезпечення менеджменту людських ресурсів публічного управління. Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах [Електронний ресурс]: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (16 березня 2023 р.). Ірпінь: Державний податковий університет, 2023. С. 138-141.
- 6. Лаба О. С. Сутність менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів. Публічне управління у сфері цивільного захисту: освіта, наука, практика збірник матеріалів міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, м. Харків, 16 березня 2023 р. / за заг. ред. С. М. Домбровської. Харків : НУЦЗУ, 2023. С. 197-200.
- 7. Лаба О.С. Систематизація механізмів менеджменту людських ресурсів публічного управління. Розвиток публічного управління в контексті європейської інтеграції України [Текст]: матер. наук.-практ. конф. (28 квітня 2023 р., м. Львів). Львів: НУ «Львівська політехніка», 2023. С. 110-112.
- 8. Лаба О.С. Наукові підходи до визначення поняття «менеджмент людських ресурсів публічного управління». Сучасні аспекти реформування системи публічного управління в умовах воєнного часу: матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції (2 червня 2023 року) / за заг. ред. О.І. Пархоменко-Куцевіл. Переяслав, 2023.С. 172-175.
- 9. Лаба О.С. Досвід цифрової трансформації менеджменту людських ресурсів публічного управління в умовах глобалізаційних викликів за кордоном. Сучасні аспекти реформування системи публічного управління в умовах воєнного часу: матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (24 жовтня 2025 року) / за заг. ред. О.І. Пархоменко-Куцевіл. Переяслав, 2025. С 158-162.
- 10. Лаба О.С. Вплив глобалізаційних викликів на цифрову трансформацію менеджменту людських ресурсів публічного управління. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Управлінські парадигми сталого розвитку та інклюзивного економічного зростання» / за заг. ред.: І. І. Рекуненко, В. В. Сулим. Суми : Сумський державний університет, 2025. С. 20 – 23.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U107430; 0123U100291

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна

2. Oksana I. Parkhomenko-Kutsevil

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0758-346X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543387

Місцезнаходження: вул. Сухомлинського, Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., 08401, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Довгань Валерій Іванович

2. Valerii Dovhan

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5435-5451

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 14321481

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Обушна Наталія Іванівна

2. Nataliia Obushna

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5612-3104

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика

Код за ЄДРПОУ: 01896702

Місцезнаходження: вул. Дорогожицька, Київ, 04112, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Галузевий

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мануїлова Катерина Віталіївна

2. Kateryna Manuilova

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0721-7232

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Галузевий

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карпа Марта Іванівна

2. Marta Karpa

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8141-4894

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543387

Місцезнаходження: вул. Сухомлинського, Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., 08401, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

VIII. Заклучні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Бурик Зоряна Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Бурик Зоряна Миколаївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Сіропол Володимир Олександрович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна